

咸阳职业技术学院教坛新秀评选办法

第一章 总 则

第一条 为了加强青年教师队伍建设，提高青年教师教学能力，根据教育部有关文件精神以及学院事业发展规划、教师队伍建设专项规划，结合学院实际，制定本办法。

第二条 青年教师是学院教师队伍建设的重要力量，关系着学院发展的未来和人才培养质量的提高。教坛新秀是学院为青年教师健康成长搭建的发展平台，旨在促使优秀青年教师脱颖而出。

第二章 评选对象和条件

第三条 凡年龄在 35 周岁以下，从事教育教学工作 3 年以上，具有高校教师资格证书的我院在职专业教师，均可申请参加评选。

第四条 申请参加评选教坛新秀的教师，须同时具备下列条件：

（一）爱国守法，敬业爱生，教书育人，严谨治学，服务社会，为人师表，师德高尚；

（二）独立讲授过 1 门以上课程，年均授课 240 学时以上，教学水平较高，教学效果良好，同行认可，学生满意；独立指导过 1 门课程实验（实训、实习），具有较强的实践

指导能力；

（三）参与过人才培养方案、课程标准的制定，或参与过专业教学资源库建设、精品在线开放课程建设、实训基地建设；

（四）具有双师素质教师资格，近三年参加企事业实践不少于2个月；

（五）近三年主持或参与完成院级以上教科研项目1项，公开发表论文2篇，或参编教材1部；

（六）近三年获得院级以上教学成果或科研成果奖励1项；

（七）近三年未出现过教学事故或受过其他处分。

第五条 获得国省技能大赛奖励或省级青年教师教学竞赛奖励的教师，同等条件下优先参加评选。

第三章 评选程序

第六条 教坛新秀每两年评选一次。评选程序如下：

（一）个人申报。符合条件的教师向所在院部提出书面申请，填写《咸阳职业技术学院教坛新秀申请表》，并提供相关材料；

（二）院部推荐。院部择优推荐人选参加学院教坛新秀大赛；

（三）教务处审核。学院举办教坛新秀大赛，通过说课、讲课等方式现场评选，择优确定人选；

（四）院内公示。教坛新秀人选在学院网站公示 5 个工作日；

（五）学院研究。公示无异人选，提交院务会议研究，发文公布。

第四章 奖励标准

第七条 获得“教坛新秀”称号的教师，学院颁发给“教坛新秀”荣誉证书，每人奖励 1000 元。

第八条 获得“教坛新秀”荣誉称号的教师，优先参加培训学习、出国研修或推荐参加省级以上教学大赛。

第九条 获得“教坛新秀”荣誉称号的教师，同等条件下在评优树模、职称晋升、年度考核等方面享有优先权。

第五章 附 则

第十条 本办法由教务处负责解释。

第十一条 本办法自公布之日起执行。原学院《教坛新秀评选办法（试行）》（咸职院教字〔2011〕53 号）同时废止。